

ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),

На 05 января 2026 года (4 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.1.	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СКС по содействию трудоустройству выпускников	1 квартал 2025 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2025-2027 годы. Центр содействия трудоустройству выпускников
1.2.	Продление соглашения между ГБПОУ СКС и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее ЦЗН)	По мере необходимости	Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края Центр содействия трудоустройству выпускников Заключено соглашение о сотрудничестве с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» http://stvcc.ru/wp-content/uploads/documents/CSTV/SoglashenieCSTV2023.pdf
1.3	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе специальностей)	1, 2 квартал	Проведен предварительный мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2025г в разрезе специальностей: 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи – 46 % трудоустроены; 09.02.07 Информационные системы и программирование – 13 % трудоустроены; 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 13% трудоустроены;

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 27 % трудоустроены.
1.4.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежеквартально	<p>Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2024 г.в. и 2025 г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий) на портале http://sammosk.ru/</p> <p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2024г. в разрезе специальностей:</p> <p>11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 100 % трудоустроены;</p> <p>11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 62 % трудоустроены.</p> <p>09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены;</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование – 54 % трудоустроены;</p> <p>13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 45 % трудоустроены;</p> <p>11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 72 % трудоустроены.</p>
1.5	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежеквартально	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2025г. в разрезе специальностей:</p> <p>11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи – 55 % трудоустроены;</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование – 26 % трудоустроены;</p> <p>13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 26% трудоустроены;</p> <p>11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 41 % трудоустроены.</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.	Содействие трудоустройству выпускников		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	<p>Сформирована база данных выпускников, имеющих риск не трудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с инвалидностью: 2024 года выпуска - 3 чел.; 2025 года выпуска - 2 чел.</p> <p>Среди выпускников 2024г.в., 3 студента с инвалидностью, продолжили обучение в ВУЗах.</p> <p>Среди выпускников 2025г.в., 2 студента с инвалидностью: один из них трудоустроен на заводе Сигнал и продолжил обучение в ВУЗе, другой продолжил обучение в ВУЗе без трудоустройства.</p>
2.2.	<p>Формирование реестра выпускников и информирование о имеющихся вакансиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – находящихся под риском нетрудоустройства; – имеющих статус сироты; – лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». 	2 квартал, ежегодно	<p>Сформирована база данных выпускников 2025г.</p> <ul style="list-style-type: none"> - находящихся под риском нетрудоустройства - 1 чел.; - имеющих статус сироты – 1 чел.; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов - 2 чел.; <p>участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 1 чел.</p>
2.3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Сформирована база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по содействию трудоустройству (знакомство с актуальными вакансиями через соц.сети), помощь в подготовке к собеседованию и написанию резюме.
2.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.	3 квартал, ежегодно	<p>Групповая и индивидуальная работа с выпускниками по вопросу взаимодействия с работодателями, предоставления информации об актуальных вакансиях.</p> <p>7 выпускников 2025г.в. получили адресную поддержку, помощь в трудоустройстве.</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipuskniku/
2.6.	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ СКС, в социальных сетях.	по мере необходимости	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».
2.7.	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.	2, 3 квартал, ежегодно	«Фонд поддержки предпринимательства в СК» приглашает получить дополнительное образование: https://fppsk26.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/ Центр оказания услуг «Мой бизнес», действующий на базе некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК», организовал открытые уроки с участием действующих предпринимателей, направленные на вовлечение в предпринимательскую деятельность студентов и выпускников колледжа. В учебный план включена дисциплина « Основы профессионального самоопределения », предполагающий 100% охват обучающихся.
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	Проведены консультации выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда, доведена информация по образовательным программам дополнительного образования колледжа.
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Stepik, и др.)	По мере необходимости	Предоставление студентам и выпускникам информации о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), в группах МАХ

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «МАХ»	по мере необходимости	<p>В январе-марте 2025 г. для распространения было размещено 9 вакансий в группах МАХ и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В апреле-июне 2025 г. для распространения было размещено 10 вакансий в группах МАХ и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В сентябре-декабре 2025 г. для распространения было размещено 6 вакансий в группах МАХ и на сайте ГБПОУ СКС</p>
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	1 квартал	<p>Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику»</p> <p>http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</p>
2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал, ежегодно	<p>Размещены ссылки на сайты для поиска работы: «Работа в России», Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику»</p> <p>http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</p>
2.13.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в ГБПОУ СКС.	По мере необходимости, при наличии вакантных должностей	Свободные вакансии: Оператор ЭВМ.
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение встреч в Центре Занятости населения с целью информирования об имеющихся программах для выпускников и студентов. - Экскурсия в Центр занятости «Работа России» - Проведение профориентационного мероприятия в колледже с представителями «Краевого кадрового центра»
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
3.1.	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ СКС по договорам о целевом обучении.	2 квартал, ежегодно	<p>Консультирование абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на очное обучение по договорам о целевом обучении.</p> <p>Выпускники и студенты ознакомлены с предприятиями, с которыми можно заключить договора о целевом обучении: АО «Электроавтоматика», ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»</p>
3.2.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении.	ежегодно	С работодателями проведены разъяснительные беседы о возможностях заключения договоров о целевом обучении.
3.3.	Мониторинг поступления в ПОО обучающихся, имеющих договоры о целевом обучении.	4 квартал, ежегодно	<p>Поступившие по договорам о целевом обучении в 2024г - 6 студентов. Обучается – 5 студентов.</p> <p>Поступившие по договорам о целевом обучении в 2025г - 5 студентов. Обучается – 5 студентов.</p> <p>Всего по договорам о целевом обучении обучается – 11 студентов.</p>
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.	Ежегодно	<p>На летний период было распространено 2 вакансии, через социальные сети.</p> <p>Трудоустроены ОПК (оборонно-промышленный комплекс) 32 студента.</p> <p>Из числа выпускников 2024г. 12 чел. трудоустроены на предприятиях ОПК.</p>
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	<p>Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».</p> <p>В учебный план включена дисциплина: Основы профессионального самоопределения, предполагающая 100% охват обучающихся.</p> <p>Среди выпускников 2025г. в.: ИП- 1 чел.; Самозанятые – 5 чел.</p>
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями.	Ежегодно, 2 квартал	<p>Проведены консультации и разослали информационный материал по формированию навыков делового общения и подготовке к собеседованию с работодателями.</p> <p>Оказание помощи в составлении резюме и подготовке к собеседованию – отработано 6 обращений.</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>Размещена полезная информация на сайте ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</p> <ul style="list-style-type: none"> - Как пройти собеседование; - Резюме работает, пока вы отдыхаете; - На что в резюме смотрит работодатель, и др.
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	ежегодно	<p>В рамках профориентационной экскурсии в государственное казенное учреждение службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» студенты прошли индивидуальное тестирование.</p> <p>Профориентация обучающихся 2-3 курсов.</p>
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников.	Ежегодно, по графику ЦЗН	<p>Студенты и выпускники колледжа принимают участие в городских, краевых и всероссийских ярмарках вакансий, которые проводятся в Ставропольском крае.</p> <p>В колледже проведена мини ярмарка вакансий, в которой приняли участие: Институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации г. Ставрополь, Экспертно-криминалистический центр ГУ МВД России, Компания Билайн.</p>
3.10.	Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	<p>Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятиях/профессиональных организациях.</p> <p>Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями.</p>
3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Март, ежегодно	<p>Проведение очных профориентационных экскурсий на предприятия: ПАО «Вымпелком», «Краевой кадровый центр», Ставропольский ЦСМ, ПАО «Сигнал», АО «Энергомера», ООО «Стилсофт».</p> <p>Проведены профориентационные мероприятия в колледже</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>с участием: Пограничного управления ФСБ России по Чеченской республике, Компании Билайн, УФСБ, 2-ого авиационного отряда г. Михайловск ФСБ.</p> <p>Организация встреч с Высшими учебными заведениями: Северо-Кавказский федеральный университет, Северо — Кавказский социальный институт; ФГКОУ ВО «Военная академия Ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого»; Военная академия связи им. С.М. Будённого; Институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации г. Ставрополь; Ставропольского института кооперации при АНО ВО «Белгородский университет кооперации, экономики и права».</p> <p>Проведена мини ярмарка вакансий, в которой приняли участие: Институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации г. Ставрополь, Экспертно-криминалистический центр ГУ МВД России, Компания Билайн.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству, встречи с потенциальными работодателями.</p>
3.12.	Вовлечение обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	Ежегодно	Студент группы ИП 224 Хабибулаев Линард Хамзевич участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».
3.13.	Развитие сети мастерских, оснащенных современным материально-техническими оборудованием, на базе ПОО.	2025-2027 г.	Создание мастерской по компетенции «Разработка электронных устройств и систем»
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
4.1.	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена.	Ежегодно	<p>При проведении демонстрационных экзаменов принимали участие:</p> <p>Главные эксперты: Соловьев Иван Сергеевич - заместитель главного инженера ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго", Белянская Татьяна Михайловна - преподаватель ГБПОУ СРМК, Дудина Яна Евгеньевна - преподаватель ГБПОУ СРМК.</p> <p>Эксперты: Кожин Алексей Валентинович - директор ООО "ЛИНКОМ", Коляка Александр Анатольевич - преподаватель СРМК, Сотников Вячеслав Алексеевич - преподаватель СРМК, Дымченко Иван Павлович - преподаватель СРМК, Хубиев Хаджибек Русланович - ведущий инженер сектора технологического присоединения производственно-технического отдела ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго", Сапрунова Алена Андреевна – преподаватель СКЭиУ «Бизнесстранс», Нечитайло Мария Сергеевна - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э, Корманенко Наталья Владимировна - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э, Коваль Екатерина Вячеславовна - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э, Авдеева Анастасия Андреевна - преподаватель ГБПОУ СРМК, Черкасова Ирина Викторовна - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э, Семенов Александр Александрович - преподаватель ГБПОУ СРКВТ и Э.</p>
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними	ежегодно	Заключены (пролонгированы) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России»,

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
	соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников		<p>«Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МТУ «Телеком – С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод Атлант, ОАО НПК "ЭСКОМ".</p> <p>Повышение возможностей трудоустройства выпускников.</p> <p>Студенты 4-5 курса трудоустроенные во время учебы 2025г с переводом на индивидуальный план обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 чел. – АО «Электроавтоматика»; 5 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 22 чел. – ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал»; 1 чел. – ФКП «Ставропольская биофабрика»; 1 чел. – АО «Монитор Электрик»; 2 чел. – ООО «Электростройсервис» 1 чел. – ООО «СофИТ» 3 чел. – ПАО «Вымпелком»; 1 чел. – Трансэнерго-филиал ОАО «РЖД» Северо-Кавказская дирекция по энергообеспечению; 1 чел. – Ставропольская краевая клиническая больница; 1 чел. – ЗИП «Энергомера»; 1 чел. – ООО Специализированное управление «Ставропольлифт»; 2 чел. -ИП Батчаева И. Х. 1 чел. – ПАО «Ростелеком»; 2 чел. - ИП Волков С.Н.; 1 чел. – ООО «Автотрекер». <p>Всего 54 студента.</p>

Директор СКС

Инструктор по труду




Г.А. Секацкая

А.В. Ткаченко